



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA TOSCANA  
Direzione Generale**

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA REGIONALE CONCERNENTE L'APPLICAZIONE DELL'ART. 86 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL PERSONALE COMPARTO SCUOLA SOTTOSCRITTO IL 29 NOVEMBRE 2007.**

**Anno scolastico 2012/13.**

L'anno 2017, il mese di febbraio, il giorno 14, presso la sede della Direzione Generale, in sede di contrattazione integrativa regionale

**Delegazione di parte pubblica** composta da:

Domenico Petruzzo – Direttore Generale

Mirko Fleres – Dirigente Ufficio IV

Monia Montigiani – funzionario Ufficio IV

Carmine Spatafora – assistente amministrativo

e

**Delegazione di parte sindacale** composta da:

FLC-CGIL – Alessandra Faini

CISL-SCUOLA – Giovanni Vannucci

UIL-SCUOLA – Cristiano Di Donna

CONFSAL-SNALS – Fabio Mancini

Le parti, come sopra costituite, procedono alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto integrativo regionale, siglato in data 6 dicembre 2016, concernente le modalità ed i criteri di erogazione dei compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA in servizio presso i distretti scolastici o comandato nell'Ufficio Scolastico Regionale – Direzione Generale e negli Uffici Territoriali dell'U.S.R. Toscana, ed al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio, ai sensi dell'art. 86 del CCNL Comparto Scuola del 29 novembre 2007.

**VISTE** le risorse economiche lordo dipendente assegnate dal MIUR come di seguito indicato:

- nota prot. n. 11446 del 5/08/2016 pari ad **€ 60.505,00** per l'anno scolastico 2012/13;

**VISTO** l'art. 86, comma 1, del succitato CCNL 29/11/2007, il quale stabilisce che, per il trattamento accessorio di cui sopra, al personale interessato sono corrisposti compensi accessori nelle misure e secondo le modalità definite nel CCNI del 18/2/2003;

**VISTO** il citato CCNI 2003 e, in particolare, l'art. 2, comma 2, lett. b) del predetto che definisce il compenso per il personale impegnato nelle attività formative e di tirocinio nella misura di € 1.033,00 per il personale che ha svolto l'attività con esonero parziale e di € 929,00 per quello con esonero totale;

**VISTI** i dati comunicati dagli Uffici Territoriali, riferiti all'anno scolastico 2012/13, relativi al personale impegnato nelle attività formative e di tirocinio e al personale docente ed educativo impegnato nelle attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica, nonché al personale docente, educativo ed ATA in servizio presso i distretti o comandato presso gli Uffici periferici dell'Amministrazione;

**VISTA** la nota prot. n. 1610 del 03/02/2017, con la quale l'Ufficio Centrale del Bilancio presso il MIUR, stante l'esito positivo del controllo preventivo, ha provveduto ad apporre il visto n. 182 del 03/02/2017 all'ipotesi del contratto integrativo regionale concernente l'applicazione dell'art. 86 del CCNL del personale Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007;

Le parti stabiliscono e concordano quanto segue

## **ART. 1 – PIANO DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE E CRITERI DI EROGAZIONE**

### **Art. 1 - Personale impegnato nelle attività di tirocinio**

Tenuto conto del compenso stabilito dall'art. 2, comma 2, lett. b) del CCNI/2003 in premessa per il personale impegnato nelle attività formative e di tirocinio, al personale impegnato nelle attività di tirocinio è destinata la somma di **€ 28.764,50** ed i relativi compensi sono definiti nella misura di € 1.033,00 per il personale con esonero parziale e di € 929,00 per il personale con esonero totale, come calcolato nel "Prospetto B" allegato al presente contratto, di cui è parte integrante.

### **Art. 2 – Altro personale della scuola**

Tenuto conto del compenso stabilito dall'art. 2, comma 2, lett. b) del CCNI/2003 in premessa per il personale impegnato nelle attività formative e di tirocinio, al personale docente ed educativo impegnato nelle attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica, nonché al personale docente, educativo ed ATA in servizio presso i distretti o comando presso gli Uffici periferici dell'Amministrazione, di cui all'art. 2, comma 2, lett. c) del CCNI/2003, è destinata la somma residua di **€ 31.740,50** come calcolato nel "Prospetto A" allegato al presente contratto, di cui è parte integrante.

### **Art. 3 – Criteri e modalità di erogazione dei compensi di cui all'art. 2**

Ai fini dell'individuazione del compenso da attribuire al personale interessato, si tiene conto dei sotto indicati parametri di compenso stabiliti per l'anno scolastico 2011/2012, per ciascuna tipologia di personale, con il Contratto integrativo regionale sottoscritto il 30 ottobre 2012 – vistato con esito positivo da UCB – MIUR – Ufficio IV come da nota prot. n. 19805 del 20/11/2012.

	Personale	Parametro compenso annuale a.s. 2011/2012
<b>A)</b>	- Personale con Incarico di Coordinatore per l'Educazione Fisica e Sportiva presso gli Uffici Scolastici Provinciali; - Personale Comandato presso gli Uffici Scolastici Provinciali per Attività connesse all'attuazione dell'autonomia scolastica (art.26, comma 8, legge n. 448/1998);	<b>€ 513,00</b>
<b>B)</b>	- Personale Collocato Fuori Ruolo ai sensi dell'art. 23, comma 5, CCNL Scuola 4.8.95 (ex art. 113) in servizio presso gli Uffici dell'Amministrazione scolastica periferica - Personale utilizzato presso gli Uffici Scolastici provinciali - Personale in servizio presso i Distretti Scolastici	<b>€ 342,00</b>
<b>C)</b>	- Collaboratori Scolastici in servizio presso gli Uffici Scolastici provinciali (Personale collocato Fuori Ruolo ai sensi dell'art. 23, comma 5, CCNL Scuola 4.8.95) - Collaboratori Scolastici in servizio presso i Distretti Scolastici	<b>€ 227,00</b>

Qualora il servizio non sia stato prestato per l'intero periodo di riferimento, il compenso è corrisposto proporzionalmente all'effettivo servizio prestato, purché non inferiore a 3 mesi nel corso dell'anno scolastico 2012/13. Viene arrotondata per eccesso la frazione di servizio prestato per un periodo pari o superiore a 15 giorni.

Per il personale con rapporto di lavoro part-time, la quota di compenso è determinata proporzionalmente alla percentuale di servizio prestato.

La quota di compenso non attribuita è proporzionalmente ridistribuita tra tutto il personale avente diritto. Sulla base dei predetti criteri e del personale avente diritto, i compensi sono determinati come di seguito indicato:

<b>Anno Scolastico 12/13</b> <b>(somma ripartita € 31.740,50)</b>	
Personale lett. a)	€ 507,93
Personale lett. b)	€ 340,31
Personale lett. c)	€ 223,49

Nell'allegato "Prospetto C", che è parte integrante del presente contratto, sono riportati, per ciascun ufficio territoriale, i dati sintetici del personale avente diritto ai compensi in questione e le risorse utilizzate per ciascun periodo di riferimento.

I suddetti compensi sono corrisposti al personale interessato tramite "cedolino unico".

Letto, approvato e sottoscritto.

Firenze, 14 febbraio 2017

**Per la parte pubblica: Firmato**

Domenico Petruzzo – Direttore Generale

Mirko Fleres – Dirigente Ufficio IV

Monia Montigiani – funzionario Ufficio IV

Carmine Spatafora – assistente amministrativo

**Per la parte sindacale: Firmato**

FLC-CGIL – Alessandra Faini

CISL-SCUOLA – Giovanni Vannucci

UIL-SCUOLA – Cristiano Di Donna

CONFSAL-SNALS – Fabio Mancini

Si dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale analogico conservato presso questo Ufficio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19 del DPR n. 445/2000 e dell'art. 22 del D. L.vo n. 82/2005 e s.m.i.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Domenico Petruzzo**

Documento firmato digitalmente ai sensi del  
c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa