



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA TOSCANA
Direzione Generale

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA REGIONALE CONCERNENTE L'APPLICAZIONE DELL'ART. 86 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL PERSONALE COMPARTO SCUOLA SOTTOSCRITTO IL 29 NOVEMBRE 2007.
Anno scolastico 2012/13.

L'anno 2017, il mese di febbraio, il giorno 14, presso la sede della Direzione Generale, in sede di contrattazione integrativa regionale

Delegazione di parte pubblica composta da:

Domenico Petruzzo – Direttore Generale
Mirko Fleres – Dirigente Ufficio IV
Monia Montigiani – funzionario Ufficio IV
Carmine Spatafora – assistente amministrativo
e

Delegazione di parte sindacale composta da:

FLC-CGIL – Alessandra Faini
CISL-SCUOLA – Giovanni Vannucci
UIL-SCUOLA – Cristiano Di Donna
CONFSAL-SNALS – Fabio Mancini

Le parti, come sopra costituite, procedono alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto integrativo regionale, siglato in data 6 dicembre 2016, concernente le modalità ed i criteri di erogazione dei compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA in servizio presso i distretti scolastici o comandato nell'Ufficio Scolastico Regionale – Direzione Generale e negli Uffici Territoriali dell'U.S.R. Toscana, ed al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio, ai sensi dell'art. 86 del CCNL Comparto Scuola del 29 novembre 2007.

VISTE le risorse economiche lordo dipendente assegnate dal MIUR come di seguito indicato:

- nota prot. n. 11446 del 5/08/2016 pari ad **€ 60.505,00** per l'anno scolastico 2012/13;

VISTO l'art. 86, comma 1, del succitato CCNL 29/11/2007, il quale stabilisce che, per il trattamento accessorio di cui sopra, al personale interessato sono corrisposti compensi accessori nelle misure e secondo le modalità definite nel CCNI del 18/2/2003;

VISTO il citato CCNI 2003 e, in particolare, l'art. 2, comma 2, lett. b) del predetto che definisce il compenso per il personale impegnato nelle attività formative e di tirocinio nella misura di € 1.033,00 per il personale che ha svolto l'attività con esonero parziale e di € 929,00 per quello con esonero totale;

VISTI i dati comunicati dagli Uffici Territoriali, riferiti all'anno scolastico 2012/13, relativi al personale impegnato nelle attività formative e di tirocinio e al personale docente ed educativo impegnato nelle attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica, nonché al personale docente, educativo ed ATA in servizio presso i distretti o comandato presso gli Uffici periferici dell'Amministrazione;

VISTA la nota prot. n. 1610 del 03/02/2017, con la quale l'Ufficio Centrale del Bilancio presso il MIUR, stante l'esito positivo del controllo preventivo, ha provveduto ad apporre il visto n. 182 del 03/02/2017 all'ipotesi del contratto integrativo regionale concernente l'applicazione dell'art. 86 del CCNL del personale Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007;

Le parti stabiliscono e concordano quanto segue

ART. 1 – PIANO DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE E CRITERI DI EROGAZIONE

Art. 1 - Personale impegnato nelle attività di tirocinio

Tenuto conto del compenso stabilito dall'art. 2, comma 2, lett. b) del CCNI/2003 in premessa per il personale impegnato nelle attività formative e di tirocinio, al personale impegnato nelle attività di tirocinio è destinata la somma di **€ 28.764,50** ed i relativi compensi sono definiti nella misura di € 1.033,00 per il personale con esonero parziale e di € 929,00 per il personale con esonero totale, come calcolato nel "Prospetto B" allegato al presente contratto, di cui è parte integrante.

Art. 2 – Altro personale della scuola

Tenuto conto del compenso stabilito dall'art. 2, comma 2, lett. b) del CCNI/2003 in premessa per il personale impegnato nelle attività formative e di tirocinio, al personale docente ed educativo impegnato nelle attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica, nonché al personale docente, educativo ed ATA in servizio presso i distretti o comando presso gli Uffici periferici dell'Amministrazione, di cui all'art. 2, comma 2, lett. c) del CCNI/2003, è destinata la somma residua di **€ 31.740,50** come calcolato nel "Prospetto A" allegato al presente contratto, di cui è parte integrante.

Art. 3 – Criteri e modalità di erogazione dei compensi di cui all'art. 2

Ai fini dell'individuazione del compenso da attribuire al personale interessato, si tiene conto dei sotto indicati parametri di compenso stabiliti per l'anno scolastico 2011/2012, per ciascuna tipologia di personale, con il Contratto integrativo regionale sottoscritto il 30 ottobre 2012 – vistato con esito positivo da UCB – MIUR – Ufficio IV come da nota prot. n. 19805 del 20/11/2012.

	Personale	Parametro compenso annuale a.s. 2011/2012
A)	- Personale con Incarico di Coordinatore per l'Educazione Fisica e Sportiva presso gli Uffici Scolastici Provinciali; - Personale Comandato presso gli Uffici Scolastici Provinciali per Attività connesse all'attuazione dell'autonomia scolastica (art.26, comma 8, legge n. 448/1998);	€ 513,00
B)	- Personale Collocato Fuori Ruolo ai sensi dell'art. 23, comma 5, CCNL Scuola 4.8.95 (ex art. 113) in servizio presso gli Uffici dell'Amministrazione scolastica periferica - Personale utilizzato presso gli Uffici Scolastici provinciali - Personale in servizio presso i Distretti Scolastici	€ 342,00
C)	- Collaboratori Scolastici in servizio presso gli Uffici Scolastici provinciali (Personale collocato Fuori Ruolo ai sensi dell'art. 23, comma 5, CCNL Scuola 4.8.95) - Collaboratori Scolastici in servizio presso i Distretti Scolastici	€ 227,00

Qualora il servizio non sia stato prestato per l'intero periodo di riferimento, il compenso è corrisposto proporzionalmente all'effettivo servizio prestato, purché non inferiore a 3 mesi nel corso dell'anno scolastico 2012/13. Viene arrotondata per eccesso la frazione di servizio prestato per un periodo pari o superiore a 15 giorni.

Per il personale con rapporto di lavoro part-time, la quota di compenso è determinata proporzionalmente alla percentuale di servizio prestato.

La quota di compenso non attribuita è proporzionalmente ridistribuita tra tutto il personale avente diritto.

Sulla base dei predetti criteri e del personale avente diritto, i compensi sono determinati come di seguito indicato:

Anno Scolastico 12/13 (somma ripartita € 31.740,50)	
Personale lett. a)	€ 507,93
Personale lett. b)	€ 340,31
Personale lett. c)	€ 223,49

Nell'allegato "Prospetto C", che è parte integrante del presente contratto, sono riportati, per ciascun ufficio territoriale, i dati sintetici del personale avente diritto ai compensi in questione e le risorse utilizzate per ciascun periodo di riferimento.

I suddetti compensi sono corrisposti al personale interessato tramite "cedolino unico".

Letto, approvato e sottoscritto.

Firenze, 14 febbraio 2017

Per la parte pubblica: Firmato

Domenico Petruzzo – Direttore Generale

Mirko Fleres – Dirigente Ufficio IV

Monia Montigiani – funzionario Ufficio IV

Carmine Spatafora – assistente amministrativo

Per la parte sindacale: Firmato

FLC-CGIL – Alessandra Faini

CISL-SCUOLA – Giovanni Vannucci

UIL-SCUOLA – Cristiano Di Donna

CONFSAL-SNALS – Fabio Mancini

Si dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale analogico conservato presso questo Ufficio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19 del DPR n. 445/2000 e dell'art. 22 del D. L.vo n. 82/2005 e s.m.i.

IL DIRETTORE GENERALE

Domenico Petruzzo

Documento firmato digitalmente ai sensi del
c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa